

מכרז

לתפקיד מנכ"ל/ית אשכול רשויות השרון

תואר המשרה: מנכ"ל/ית אשכול רשויות השרון

דרגת משרה: העסקה בחוזה אישי, בכפוף לאישור משרד הפנים

היקף משרה: 100% משרה, נכונות לעבודה מאומצת

כפיפות: יו"ר מועצת האשכול

מהות התפקיד:

הוצאה לפועל של מדיניות מועצת האשכול, בניית חזון ואסטרטגיה אזורית בהתאם לצרכי הרשויות החברות בו ויישומם באמצעות כלים אזוריים וניהול כלל פעילות האשכול

תחומי אחריות:

1. **ניהול שוטף של האשכול, לרבות כלל עובדיו:**
 - א. גיבוש חזון ובניית תוכנית אסטרטגית לאשכול בהנחיית מועצת האשכול על בסיס הצרכים המקומיים וההזדמנויות האזוריות
 - ב. הובלת תהליכי שינוי ופיתוח, לרבות הקמת שירותים חדשים ויצירת שיתופי פעולה בין הרשויות, משלב הייזום ועד ההטמעה, כולל זיהוי צורך, בדיקת היתכנות, התאמה לחזון, בניית מודל כלכלי, גיוס משאבים, בניית תכנית, הצגה באשכול וברשויות וקבלת אישור מהמליאה במידת הצורך
 - ג. מיפוי תקופתי של צרכי הרשויות וציפיותיהן מהאשכול, לצד זיהוי צרכים משותפים של הרשויות החברות באשכול והזדמנויות להרחבה או קידום של תחומי עיסוק באשכול
 - ד. כתיבת תכנית עבודה מקושרת תקציב בשיתוף מנהלי היחידות באשכול לצד הצבת מטרות ויעדים מדידים וביצוע בחינה תקופתית של עמידת האשכול בהם.
 - ה. תכנון וניהול תקציב האשכול בהתאם לתכנית העבודה המאושרת
 - ו. קיום ישיבת מליאת האשכול הנדרשות לניהול הארגון לאורך השנה
 - ז. ניהול צוות העובדים באשכול וניהול כלל היבטי ההון האנושי, הפיתוח המקצועי והארגוני והדאגה לרווחת העובדים
 - ח. קיום ישיבות סדירות עם מנהלי היחידות באשכול לצורך סינכרון, פיתרון סוגיות ובחינת עמידה ביעדי תכנית העבודה
 - ט. תכלול השירותים השוטפים הניתנים לרשויות ומתן מענה לסוגיות רלוונטיות המתעוררות בהקשרם, תוך שימת דגש על פתרון אזורי
 - י. בקרה שוטפת של הפרויקטים שמובילים האשכולות או שבהם מעורבים, לוודא תפקוד תקין ושביעות רצון הרשויות מהתהליך
 - יא. ניהול משא ומתן והתקשרויות אל מול ספקים ונותני שירות
2. **ייזום פרויקטים ותהליכים בהתאם לצרכים ולהזדמנויות באזור ולמדיניות מועצת האשכול:**
 - א. איתור צרכים ופיתוח יוזמות מהשטח תוך הקשבה לצרכי הרשויות באשכול וזיהוי הזדמנויות רלוונטיות
 - ב. חיפוש אקטיבי אחר הזדמנויות לפרויקטים ולשיתופי פעולה רלוונטיים עבור הרשויות המקומיות החברות באשכול, תוך איתור וזיהוי היתרון היחסי של האזור, משיכת השקעות, איגום וגיוס משאבים וגיוס שותפים
 - ג. איתור הזדמנויות וקידום יוזמות מלמעלה למטה, תוך ניצול קולות קוראים ושיתופי פעולה עם משרדים, עמותות וארגונים תוך התאמה לחזון האשכול ולצרכי הרשויות החברות

3. רתימה וניהול שותפויות חיצוניות ופנימיות:

- א. יצירת תשתיות חזקה ומתמשכת של אמון ושיח עם הרשויות החברות באשכול, תוך רתימתן באמצעות הצגת ערך מוסף
- ב. תחזוקת מערכות יחסים ושיתופי פעול העם הרשויות המקומיות, משרדי הממשלה והארגונים השותפים, כולל קיום פגישות לעדכונים שוטפים, הסכמים ומתן מענה לסוגיות הנדרשות
- ג. שמירה על קשר עם הרשויות המקומיות, כולל פגישות לפי צורך, קידום שקיפות, חיבור לעשיית האשכול, שמיעת צרכים ומתן מענה לסוגיות
- ד. קידום שיתופי פעולה בין הרשויות באשכול ויצירת פורומים משותפים בין בעלי תפקידים רלוונטיים להעמקת שיתופי פעולה איכותיים
- ה. הצגת פרויקטים פוטנציאליים לרשויות, כולל השלכותיהם, תיאום ציפיות על יישום והפעלה ורתימתן ליוזמה מתוך שותפות ואינטרס משותף

דרישות התפקיד (תנאי סף):

השכלה:

- בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- או
- הנדסאי רשום או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012
- או
- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
- או
- אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- תינתן עדיפות לבעלי תואר בתחומים: כלכלה, מנהל עסקים, מדיניות ציבורית, הנדסה, תעשייה וניהול

ניסיון מקצועי:

- עבור בעלי תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור: ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות בשניים או יותר מהתחומים הבאים:
- ניהול תוכנית עבודה מקושרת תקציב בהיקף של לפחות 10 מיליון ₪ בשנה
- ניהול פרויקטים המשיקים לתחומי העיסוק של האשכול, מהקמה ועד ההטמעה בפועל
- הובלת מיזמים מניבים ברשויות מקומיות
- בניית שותפויות רב מגזרית וגיוס משאבים
- או
- ניסיון מצטבר של 7 שנים לפחות באחת או יותר מהמשרות הבאות:
- משרת ניהול בכפיפות מנכ"ל ומעלה בחברה עסקית או מלכ"ר עם תקציב שנתי של לפחות 20 מיליון ₪ שתחומי עיסוקה משיקים לתחומי פעילות האשכול
- משרת ניהול ברמת מנהל אגף בכיר ומעלה בשירות המדינה, או מקביליו, הכוללת ממשק ישיר ושוטף עם רשויות מקומיות

- תפקיד ניהולי ברמת מנהל מינהל/ סמנכ"ל ומעלה ברשויות מקומיות בדרגה א¹
- מנכ"ל רשות מקומית ברשויות מקומיות ברמה ב² או ג³
- מנכ"ל תאגיד עירוני בעל מחזור הכנסות שנתי של לפחות 20 מיליון ₪ שתחומי עיסוקיו משיקים לתחומי פעילות האשכול

עבור בעלי תעודת הנדסאי רשום: שנת ניסיון אחת נוספת לכל אחת מהחלופות כאמור לעיל

עבור טכנאי מוסמך: 2 שנות ניסיון נוספות לכל אחת מהחלופות כאמור לעיל

ניסיון ניהולי:

ניסיון של 5 שנים לפחות בניהול צוות עובדים המונה 7 עובדים ומעלה כפיפות ישירה

דרישות נוספות:

- שפות: עברית ברמה גבוהה, שפות נוספות בהתאם לצורך
- יישומי מחשב: שליטה בתוכנות ה OFFICE

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- יכולת עצמאית להוביל תהליכים ולגיבש שותפויות
- למידה והיכרות עם מגוון תחומי תוכן וגיבש תכניות אסטרטגיות
- הסברה, הצגה ופרזנטציה ברמה גבוהה
- ניהול פרויקטים
- ניהול ההון האנושי באשכול
- ניהול תקציבים
- פתרון בעיות וניהול משברים
- הפחתת התנגדויות
- גמישות ועבודה בשעות אל שגרתיות
- היכרות מעמיקה של החוקים והתקנות הנוגעים לפעילות האשכול

¹ עירייה בה לפי מרשם האוכלוסין למעלה מ 100,000 תושבים או איגוד ערים שחברה בו עירייה כאמור
² עירייה בה לפי מרשם האוכלוסין עד 100,000 תושבים, מעוצה אזורית בה לפי מרשם האוכלוסין למעלה מ 20,000 תושבים והוכרה ע"י סגן הממונה על השכר באוצר לצורך הסכמי השכר ברשות המקומית בדרגה ב' או איגוד ערים שהרשות המקומית הגדולה ביותר שחברה בו היא רשות מקומית כאמור
³ מועצה מקומית למעט מועצה אזורית למעלה מ- 20,000 תושבים ואשר הוכרה ע"י סגן הממונה על השכר באוצר לצורך הסכמי שכר כרשות מקומית בדרגה ג' או איגוד ערים שהרשות המקומית הגדולה ביותר שחברה בו היא רשות מקומית כאמור

ניתן להגיש מועמדות עד ליום חמישי, 13/11/2025, בשעה 12:30. להגשת מועמדות **לחץ כאן**.

במידה שתהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, צוות הגיוס יצור עמך קשר ויזמן אותך להגיע אלינו להמשך תהליך.

כללי

1. האשכול שומר על זכותו להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.
2. האשכול יהא רשאי שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת האיתור הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.
3. האשכול אינו מתחייב לקבל מועמדות כלשהי והוא שומר על זכותו להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה.
4. המשרה נשוא המכרז הינה משרה אשר עפ"י הוראות הדין יש לערוך בגינה מבחן ממיון בהתאם להוראות תקנה 9(ב) לתקנות.
 - למבחן המיון יוזמנו רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסם בנוסח המכרז לעיל
 - מועמדים שיעברו את ציון הסף (60) במבחן, עפ"י אמות המידה ומשקלן (כישורים) – 60%+ אישיות (40%) יוזמנו להמשך תהליך המיון למשרה.
 - ציון עובר במבחן יושרה: תקין/ נורמטיבי, פער בציפיות/ טעון בירור.
 - מועמדים שציונם במבחן היושרה הינו "אי התאמה" לא יוזמנו להמשך תהליך המיון למשרה.
- האשכול שומר על זכותו לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה, וכן לראיין באופן אישי את המועמדים, או חלק מהם. במקרה של ריבוי מועמדים, רשאי האשכול לבחור חלק מהם על יסוד המסמכים שהוגשו ו/או על יסוד ראיון מוקדם, והם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת האיתור.
5. האשכול שומר על זכותו לדרוש מן המועמדים ו/או חלקם, לעבור מבחן התאמה נוספים וזאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת האיתור ו/או מועצת האשכול.
6. מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי האשכול, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המשרה מוצעת לנשים ולגברים כאחד.

רפי סער,

יו"ר אשכול רשויות השרון